



COMUNE DI MISSANELLO

Relazione Fine Mandato

(forma semplificata)

2019 – 2024

(articolo 4-bis del d.lgs. del 6 settembre 2011, n. 149)

Indice

PREMESSA	1
PARTE I – DATI GENERALI	2
PARTE II – DESCRIZIONE ATTIVITA' NORMATIVA E AMMINISTRATIVA SVOLTE DURANTE IL MANDATO	10
PARTE III – SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'ENTE	15
PARTE IV – RESIDUI	26
PARTE V – PAREGGIO DI BILANCIO	29
PARTE VI – INDEBITAMENTO	31
PARTE VII – CONTO DEL PATRIMONIO E CONTO ECONOMICO	33
PARTE VIII – PERSONALE	37
PARTE IX – RILIEVI DEGLI ORGANISMI ESTERNI DI CONTROLLO	43
PARTE X – AZIONI DI CONTENIMENTO DELLA SPESA	45
PARTE XI – CONCLUSIONI	47

PREMESSA

La presente relazione viene redatta da province e comuni ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 149, recante: "**Meccanismi sanzionatori e premiali relativi a regioni, province e comuni, a norma degli articoli 2, 17, e 26 della legge 5 maggio 2009, n. 42**" per descrivere le principali attività normative e amministrative svolte durante il mandato, con specifico riferimento a:

- 1) sistema e esiti dei controlli interni;
- 2) eventuali rilievi della Corte dei conti;
- 3) azioni intraprese per il rispetto dei saldi di finanza pubblica programmati e stato del percorso di convergenza verso i fabbisogni standard;
- 4) situazione finanziaria e patrimoniale, anche evidenziando le carenze riscontrate nella gestione degli enti controllati dal comune o dalla provincia ai sensi dei numeri 1 e 2 del comma primo dell'articolo 2359 del codice civile, ed indicando azioni intraprese per porvi rimedio;
- 5) azioni intraprese per contenere la spesa e stato del percorso di convergenza ai fabbisogni standard, affiancato da indicatori quantitativi e qualitativi relativi agli output dei servizi resi, anche utilizzando come parametro di riferimento realtà rappresentative dell'offerta di prestazioni con il miglior rapporto qualità-costi;
- 6) quantificazione della misura dell'indebitamento provinciale o comunale.

Tale relazione è sottoscritta dal Presidente della provincia e dal Sindaco non oltre il novantesimo giorno antecedente la data di scadenza del mandato e, non oltre dieci giorni dopo la sottoscrizione della stessa, deve risultare certificata dall'organo di revisione dell'ente locale e trasmessa al tavolo tecnico interistituzionale istituito presso la Conferenza permanente per il coordinamento della finanza pubblica.

In caso di scioglimento anticipato del Consiglio comunale o provinciale, la sottoscrizione della relazione e la certificazione da parte degli organi di controllo interno avvengono entro quindici giorni dal provvedimento di indizione delle elezioni.

L'esposizione di molti dei dati viene riportata secondo uno schema già adottato per altri adempimenti di legge in materia per operare un raccordo tecnico e sistematico fra i vari dati ed anche nella finalità di non aggravare il carico di adempimenti degli enti.

La maggior parte delle tabelle, di seguito riportate, sono desunte dagli schemi dei certificati al bilancio ex art. 161 del Tuel e dai questionari inviati dall'organo di revisione economico finanziario alle Sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti, ai sensi dell'articolo 1, comma 166 e seguenti della legge n. 266 del 2005. Pertanto, i dati qui riportati trovano corrispondenza nei citati documenti, oltre che nella contabilità dell'ente.

Le informazioni di seguito riportate sono previste per le province e per tutti i comuni.

PARTE I – DATI GENERALI

Dati generali

1.1 Popolazione al 31-12:

2019	2020	2021	2022	2023
548	538	484	473	483

1.2 Organi Politici:

Giunta

Carica	Nominativo Organo Politico	Lista Politica	In carica dal	In carica al
ASSESSORE	SOFIA FRANCESCA		03/06/2019	09/06/2024
SINDACO	SINISGALLI FILIPPO		27/05/2019	09/06/2024
VICE SINDACO	LA VECCHIA ALDO		03/06/2019	09/06/2019

Consiglio

Carica	Nominativo Organo Politico	Lista Politica	In carica dal	In carica al
CONSIGLIERE	ALLEGRETTI ROBERTO		06/06/2019	09/06/2024
CONSIGLIERE	AMBROSIO ELIANA		06/06/2019	09/06/2024
CONSIGLIERE	ANNEO IANGELA		06/06/2019	09/06/2024
CONSIGLIERE	CAMILLOTTO MARGHERITA		06/06/2019	09/06/2024
CONSIGLIERE	CATALDI PASQUALE		06/06/2019	09/06/2019
CONSIGLIERE	COSTA EZIO		06/06/2019	09/06/2024
CONSIGLIERE	DI LEO ROSA SAVINA		06/06/2019	09/06/2024
CONSIGLIERE	GUARINO ANNA ELISA		06/06/2024	09/06/2024
CONSIGLIERE	LA VECCHIA ALDO		06/06/2019	09/06/2024
CONSIGLIERE	SOFIA FRANCESCA		06/06/2019	09/06/2024
SINDACO	SINISGALLI FILIPPO		27/05/2019	09/06/2024

1.3 Struttura organizzativa:

Organigramma: indicare le unità organizzative dell'ente (settori, servizi, uffici, ecc.)

Segretario: Dott.ssa Claudia DE GIORGIO

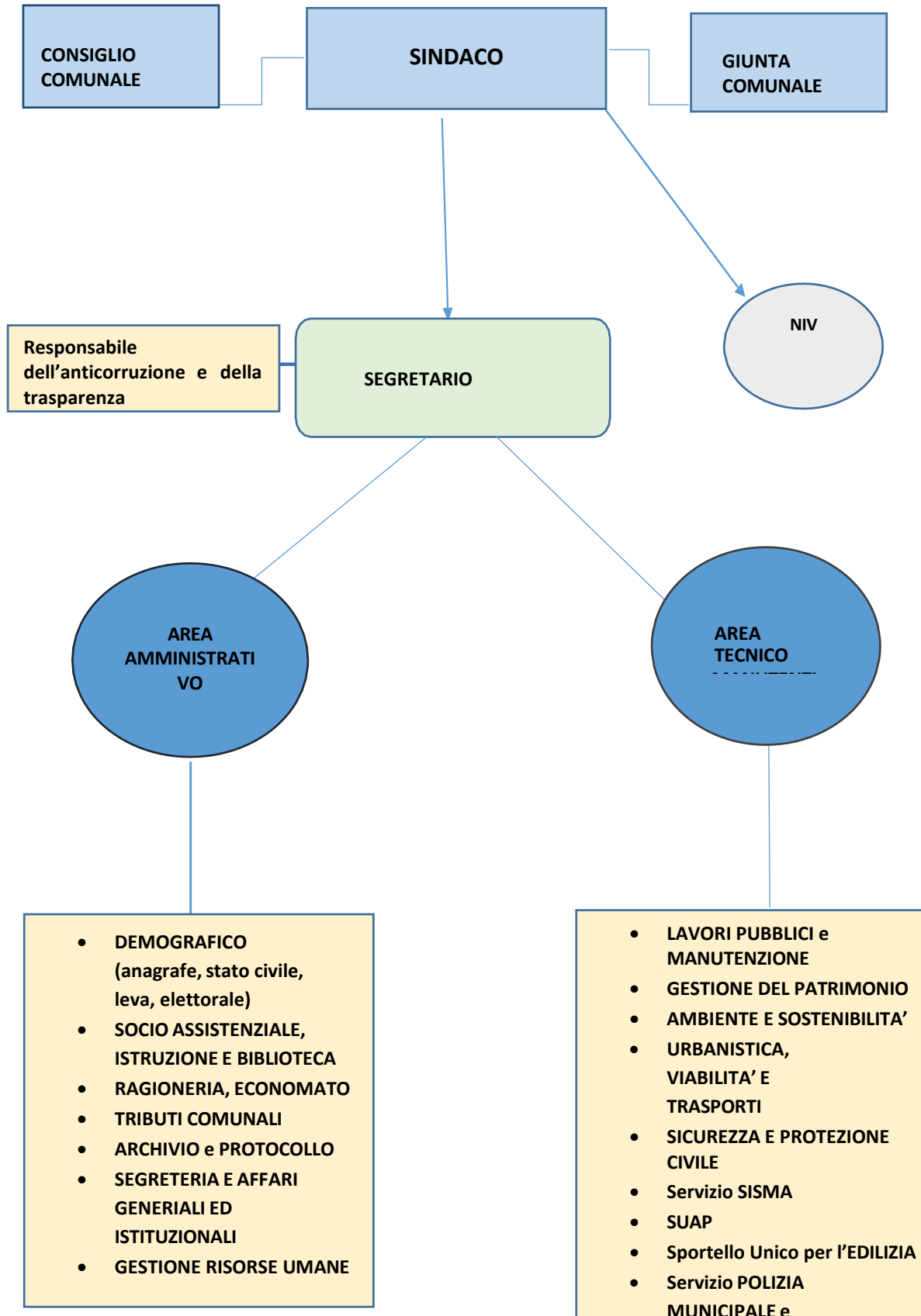
Numero dirigenti: 0

Numero posizioni organizzative: 2

Numero Totale Personale Dipendente: 5

Dati generali

1.4 Condizione giuridica dell'ente (Indicare se l'ente è commissariato o lo è stato nel periodo del mandato e, per quale causa, ai sensi dell'articolo 141 o 143 del TUOEL):



Dati generali

L'ente è commissariato o lo è stato nel periodo del mandato SI NO

1.5 Condizione finanziaria dell'ente (Indicare se l'ente ha dichiarato il dissesto finanziario, nel periodo del mandato, ai sensi dell'art. 244 del TUEL, o il predissesto finanziario ai sensi dell'art.243- bis. Infine, indicare l'eventuale ricorso al fondo di rotazione di cui all'art. 243- ter, 243 – quinques del TUOEL e/o del contributo di cui all'art. 3 bis del D.L. n. 174/2012, convertito nella legge n. 213/2012.):

1) Dissesto finanziario ai sensi dell'art. 244 TUEL SI NO

2) Predissesto finanziario ai sensi dell'art. 243-bis TUEL SI NO

2.1) Ricorso al fondo di rotazione di cui all'art. 243-ter e 243-quinques del TUEL SI NO

2.2) Ricorso al contributo di cui all'art. 3-bis del D.L. 174/12 convertito con L. 213/12 SI NO

1.6 Situazione di contesto interno/esterno (descrivere in sintesi, per ogni settore/servizio fondamentale, le principali criticità riscontrate e le soluzioni realizzate durante il mandato (non eccedere le 10 righe per ogni settore):

Settore/Servizio	Criticità
Area Economico Finanziaria Amministrativa	<p>In relazione ai servizi dell'Area sono state riviste le modalità di gestione, con accorpamento in un'unica area dell'ufficio amministrativo e dell'ufficio economico-finanziario, pur mantenendo livelli quanto più possibile costanti, malgrado le diminuite disponibilità finanziarie.</p> <p>La disciplina vincolistica imposta dalle leggi finanziarie degli ultimi anni ha infatti obbligato l'Ente a vigilare sulla dinamica della spesa in generale, cominciando dalla spesa del personale, stimandone l'impatto sui futuri bilanci.</p> <p>Il mutato quadro normativo ha complicato la gestione delle attività facenti capo all'Ufficio Tributi ed ha moltiplicato ulteriormente il carico di lavoro di tale servizio.</p>
AREA TECNICA-MANUTENTIVA	<p>In relazione ai servizi gestiti dall'Area Tecnica, sono state riscontrate difficoltà operative legate al carico di lavoro, specie in punto di rendicontazione delle OO.PP. ricadenti su un unico dipendente. Per alleggerire detto carico, sono state esternalizzate talune attività, quali ad esempio la manutenzione del patrimonio, per cui il comune non è in condizione (per ragioni normative e per mancanza di personale) di assicurare un efficace servizio.</p>

Dati generali

1.7 Parametri obiettivi per l'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 dei TUEL (indicare il numero dei parametri obiettivi di deficitarietà risultati positivi all'inizio ed alla fine del mandato): Il numero di Parametri Obiettivi deficitari di inizio mandato è pari a 0,00. Il numero di Parametri Obiettivi deficitari di fine mandato è pari a 0,00, di seguito l'elenco degli eventuali parametri positivi.

Periodo	Parametro	Codice
Fine Mandato	All'inizio del mandato (da rendiconto 2019) si è rilevato un parametro deficitario e precisamente il P2. Alla fine del mandato (da rendiconto 2023) i dati non sono ancora completi. Da rendiconto 2022 risultano n. 2 parametri non rispettati, precisamente il n. P2 e n. P8	P2 - P8

1.8 Piano di Mandato:

CONSIGLIATURA 2019-2024

Linea di Indirizzo	Progetto
Linea di mandato generale - consiliatura 2019 - 2024	<i>Solidarietà, Lavoro, Ambiente, Cultura e Trasparenza</i>

Con delibera di Consiglio comunale n. 9 del 06/06/2019 sono state approvate, ai sensi dell'art.46, comma 3, del Tuel (D. Lgs. 267/2000) e dell'art. 16 dello Statuto Comunale, le linee programmatiche di mandato per il quinquennio Maggio 2019 – Maggio 2024.

Qui testualmente riportato:

“Le linee programmatiche nascono dalla necessità di portare a termine, nel segno della continuità il piano programmatico iniziato nel primo mandato. Il focus del programma politico 2019-2024 è il rilancio del paese sotto le nuove prospettive derivate dall’inserimento di Missanello tra i borghi antichi lucani, con una ricaduta sensibile dal punto di vista culturale e sociale.

- 1) *Cercheremo di realizzare un Piano Cultura con la massima trasparenza ed informazioni su ogni opportunità e/o evento che si andrà a realizzare, gli obiettivi percorribili saranno:*
 - *ricerca identitaria;*
 - *valorizzazione del patrimonio storico-culturale – paesaggistico;*
 - *promozione del territorio, sua salvaguardia e sicurezza;*
 - *rinascita dei luoghi antichi e delle tradizioni.*

Ancora cercheremo di :

 - *investire sui giovani*
 - *tenere il nostro paese pulito, rispettando l’ambiente, continuando a fare la raccolta differenziata;*
 - *garantire la sicurezza e assicurare i servizi essenziali per la nostra comunità.*
- 2) *L’impegno per il prossimo quinquennio è l’attivazione di tutti i canali di finanziamento per far nascere nuovi imprenditori giovanili, nel settore agro-alimentare, agricolo, nel terziario, nell’edilizia e nel commercio.*

Dati generali

- 3) *L'amministrazione si prodigherà nel cercare forme di collaborazione con l'Ente AQP a fini di ricavare risorse economiche per il disagio ambientale arrecato dalla presenza di vasche di sedimentazione che determinano cambiamenti al microclima.*

4) BORGIO ANTICO

Altro obiettivo sarà il rilancio del BORGIO ANTICO nei suoi vari aspetti e per un turismo sostenibile, emergerà la centralità di Missanello puntando su una riqualificazione urbanistica e di recupero del centro storico, al fine di migliorare la qualità della vita associativa e privata.

SCELTE STRATEGICHE 2019-2024

Il presente Documento Programmatico, per il periodo 2019-2024, si inserisce in maniera armonica all'interno del quadro di programmazione regionale in relazione alle linee generali contenute nel bilancio pluriennale della Regione Basilicata, negli schemi programmatici dell'UE, dei Fondi strutturali (FERS+FSE), nei Programmi Operativi Nazionali (PON), Programmi di Sviluppo regionale (PSR) e nei limiti e vincoli stabiliti dalla programmazione nazionale attraverso gli strumenti di pianificazione economico-finanziaria (Legge finanziaria).

MISSANELLO SOLIDALE

- 5) *La Protezione civile e la Pro Loco, ognuna per le proprie peculiarità, contribuiscono a migliorare la qualità della vita del paese e, per questo, rappresentano un punto di riferimento importante della nostra comunità, che l'azione della nostra amministrazione intende assolutamente rafforzare.*
- 6) *E' importante ripristinare il dialogo culturale con iniziative diversificate che favoriscano occasioni di incontri in un **CENTRO CULTURALE** e **MUSEALE**, con **BIBLIOTECA/BIBLIOMEDIATECA** quale attrattore culturale per il paese e l'intera area, dove fare convegni, spettacoli, per creare un sistema relazionale da potenziare per sviluppare scambi, conoscenze e condivisione.*
- 7) ***Il programma non esclude la CHIESA** anzi è un interlocutore privilegiato per il suo ruolo e la sua autorevolezza, a rafforzare lo spirito di solidarietà, integrazione ed inclusione.*

MISSANELLO, BORGIO ANTICO, CITTA' DELL'OLIO

LA PRODUZIONE, IL LAVORO

- 8) ***Missanello è un paese con tradizione olearia** antichissima da implementare e potenziare per creare sviluppo e possibilità nel settore produttivo insieme a tutti gli altri aspetti dall'edilizia pubblica a quella privata, dai servizi essenziali a quelli aggiuntivi e innovativi relativi all'ambiente e all'artigianato artistico e tradizionale.*
- 9) ***La qualità ambientale** è il biglietto da visita di una comunità, per l'intero territorio, la periferia, il centro storico. Dal nostro programma emerge grande interesse verso gli aspetti ambientali già attenzionati dalla scorsa amministrazione con una serie di azioni, che vanno dalla sensibilizzazione ed educazione ambientale al monitoraggio costante del territorio, e che ovviamente continueranno. Il tema della pulizia, della manutenzione, della fruibilità riguarda sia il centro abitato, sia i terreni per evitare che il conseguente degrado favorisca l'erosione e gli inevitabili rischi idrogeologici. Nelle tematiche ambientali ovviamente entrano l'acqua ed il petrolio che incidono significativamente sul nostro territorio.*

AGRICOLTURA

- 10) ***Il completamento infrastrutturale** dell'intera rete stradale interpodereale è necessario per migliorare le condizioni di lavoro degli agricoltori.*
- 11) ***Riproposizione** del progetto Olio con il coinvolgimento di altri dieci Comuni, di cui Missanello è capofila, per dare impulso e modernità alla filiera dell'olio.*

RACCOLTA DIFFERENZIATA

- 12) *Continueremo la CAMPAGNA DI SENSIBILIZZAZIONE E DI EDUCAZIONE AMBIENTALE, già attivate con successo con grande riscontro della popolazione e dei sostenitori dei sistemi innovativi della sostenibilità ambientale, per la crescita, la tutela del territorio, la visibilità del borgo anche in termini naturalistico-paesaggistici, oggi che Missanello è entrato a far parte dei **Borghi Eccellenti Lucani**. Le azioni strategiche di questa politica ambientale si possono riassumere nei seguenti punti:*
- 13) *Raccolta differenziata, realizzata attraverso l'utilizzo delle risorse LSU attualmente in servizio nel nostro comune e l'impiego di isole ecologiche, incentivate dalla riduzione delle corrispondenti tasse comunali;*
- 14) *Manutenzione e impegno virtuoso del centro abitato e del territorio, sia attraverso azioni di prevenzione che di ripristino.*
- 15) *Riconoscimento di un ulteriore indennizzo, derivante dalla presenza ingombrante ed inquinante dell'impianto di potabilizzazione del Pertusillo, da rivedere nell'accordo programmatico, cui vanno aggiunte le "royalties dell'acqua" erogate direttamente al Comune di Missanello.*
- 16) *Rimane viva la necessità di indennizzare e compensare in maniera più relativa l'area già individuata con cosiddetta "Legge 40", anche attraverso una nuova "governance" con il coinvolgimento diretto delle amministrazioni comunali dell'area.*

MISSANELLO E IL TEMPO LIBERO***Pineta "Peschiere"***

- 17) ***L'affidamento alla Pro Loco e Protezione civile garantisce un uso costante e funzionale della struttura, come le piazze e gli slarghi. In realtà basta veramente poco con piccoli e mirati interventi di arredo urbano, e a costi minimi, per far funzionare questi luoghi in occasioni, incontri o eventi a tema.***

CULTURA – SPORT – TEMPO LIBERO

Lo sport è ormai risaputo rappresenta una fonte di benessere e di sana crescita dei ragazzi, per cui vanno realizzate strutture dove si possa praticarlo.

- 18) ***Il campo da calcio.*** *Una volta terminati i lavori, attraverso incontri con le società di calcio dei paesi limitrofi, si metterà a disposizione l'intera struttura per i ritiri stagionali.*
- 19) ***E' necessario incentivare la Pro Loco*** *affinchè nel territorio possa rinverdire la tradizione e sposarsi con l'innovazione; si vada alla scoperta del tempo perduto senza perdere di vista la realtà che ci circonda, affinché ci siano maggiori possibilità ricreative e culturali che coinvolgano non solo i giovani ma tutta la popolazione.*
- 20) ***La protezione civile*** *rappresenta un punto fermo per la comunità. Importante la loro azione in tutti i settori: dal sociale, alla cura dell'ambiente, dall'assistenza agli anziani alla prevenzione degli incendi, ecc. Un volontario utile ed indispensabile da valorizzare ed affiancare nelle loro attività.*

SERVIZI ALLA PERSONA – (ANZIANI – INFANZIA)

- 21) ***Uno sguardo particolare*** *sarà rivolto agli anziani che rappresentano la nostra memoria storica. Verso di loro saranno attivati canali atti a migliorare l'assistenza domiciliare con azioni sinergiche con le altre strutture operanti sul territorio (ASL – Regione – Assessorato alla sicurezza sociale – Protezione civile).*
Il Servizio Civile, istituito dalla uscente amministrazione Comunale, ha operato su un progetto: "Gli anziani una risorsa da sostenere".
- 22) ***I bambini e i ragazzi*** *rappresentano il nostro tesoro più di ogni altra cosa, da custodire e assicurare loro opportunità al pari dei loro coetanei che vivono in realtà più stimolanti per servizi e fermenti*

Dati generali

socio-culturali. Garante il diritto allo studio attraverso un efficiente trasporto per raggiungere la sede scolastica. L'Amministrazione si impegna a mantenere, con propri fondi, la Scuola Materna, unico presidio formativo e di avvio alla scolarizzazione.

- 23) **Per i ragazzi e gli adulti**, oltre alle oasi attrezzate presenti sul territorio da potenziare e migliorare in qualità di servizio, si rafforzerà, in forma sinergica, il rapporto Istituzione Comune – Parrocchia. L'oratorio rappresenta non solo momento di svago, ma di aggregazione, di crescita sana e responsabile e posto formativo e creativo.

SICUREZZA

- 24) **L'assenza delle forze dell'Ordine** ci impongono di assicurare un minimo di sicurezza alla nostra gente. Occhi elettronici, in grado di monitorare continuamente il territorio, saranno posizionati nei posti strategici dell'abitato al fine di individuare presenze che possano turbare la tranquillità della popolazione con azioni al di fuori della legalità.

- 25) **Le ANTICHE TRADIZIONI POPOLARI**, i piatti di un'antica tradizione culinaria, quali eccellenze enogastronomiche, i giochi di un tempo, ormai non più praticati fanno parte di una memoria collettiva importante.

L'operazione culturale nella sua complessità è finalizzata anche all'obiettivo di turismo culturale cui convergono storia, arte paesaggio e spiritualità.

La centralità di questa operazione di rilancio di Missanello prevede un piano di sviluppo nei seguenti punti:

- Digitalizzazione dei progetti culturali e socio-ambientali previsti dal piano cultura 2019-2024;
- Condivisione degli stessi, facendo rete, con i comuni dell'area e dell'Unione;
- Integrazione museale.

- 26) **Particolarmente** importante sarà il ruolo ricoperto dall'Unione dei Comuni di cui facciamo parte.

- 27) **Missanello** che già dal 2015 ha aderito all' "Unione dei Comuni del medio Agri" insieme ai comuni di Sant'Arcangelo, roccanova e San Chirico Raparo, fa parte da qualche mese anche dell'ACAMM, una rete museale importantissima creata dal direttore del Museo Leonardo Sinisgalli di Montemurro, che consente di cogliere opportunità di crescita e sviluppo per avere maggiore forza negoziale.

STRUMENTI FINANZIARI PER REALIZZARE IL NOSTRO PROGRAMMA

Vediamo ora un quadro delle fonti di provenienza delle risorse indispensabili per l'attuazione del progetto nel prossimo quinquennio:

- 1) Da trasferimenti strutturali e consolidati;
- 2) Da trasferimenti regionali strutturali e consolidati;
- 3) Da avanzi di bilancio;
- 4) Da fondi straordinari;
- 5) Da altre entrate;
- 6) Dalla partecipazione a procedure ad evidenza pubblica che imbattono su tre tipologie diverse:
 - Comunitarie
 - Nazionali
 - Regionali".

**PARTE II – DESCRIZIONE ATTIVITA’
NORMATIVA E AMMINISTRATIVA SVOLTE
DURANTE IL MANDATO**

Descrizione Attività Normativa e Amministrativa Svolte Durante il Mandato

2.1 Attività Normativa (Indicare quale tipo di atti di modifica statutaria o di modifica/adozione regolamentare l'ente ha approvato durante il mandato elettivo. Indicare sinteticamente anche le motivazioni che hanno indotto alle modifiche):

Data	Oggetto
04/07/2019	APPROVAZIONE STATUTO COMUNALE
12/03/2021	APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEI CONCORSI E DELLE PRCEDURE DI ASSUNZIONE
23/04/2021	APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL CANONE PATRIMONIALE DI OCCUPAZIONE DEL SUOLO PUBBLICO E DI ESPOSIZIONE PUBBLICITARIA E DEL CANONE MERCATALE
15/04/2022	APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE RIPRESE AUDIO-VISIVE, VIDEOCONFERENZA DA REMOTO, PUBBLICAZIONE E TRASMISSIONE DELLE SEDUTE DEL CONSIGLIO COMUNALE E DI GIUNTA COMUNALE.
02/08/2022	APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA TUTELA E LAVALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI DI MISSANELLO. ISTITUZIONE DELLA DENOMINAZIONE COMUNALE (DE.CO.) – “MESNELLUS”
14/11/2022	APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL CONSIGLIO COMUNALE
14/11/2022	APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DELLA GIUNTA COMUNALE
30/11/2022	APPROVAZIONE REGOLAMENTO GENERALE DEI SERVIZI E DEGLI UFFICI
12/05/2023	APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE
07/11/2023	APPROVAZIONE REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ADOZIONE ED IL SOSTEGNO DI CANI RITROVATI SUL TERRITORIO COMUNALE RICOVERATI NELLE STRUTTURE CONVENZIONATE CON IL COMUNE DI MISSANELLO
21/12/2023	APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DEFINIZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
26/02/2024	APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA, LA COSTITUZIONE E LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, DI CUI ALL'ART. 45 DEL DECRETO LEGISLATIVO 36/2023

Descrizione Attività Normativa e Amministrativa Svolte Durante il Mandato

2.2 Attività Tributaria

2.2.1. IMU:

	2019	2020	2021	2022	2023
Aliquota abitazione principale	0,46%	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%
Detrazione abitazione principale	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
Altri immobili	0,76%	0,86%	0,96%	0,86%	0,86%
Fabbricati rurali e strumentali (solo IMU)		0,1%	0,1%	0,1%	0,10%

2.2.2. Addizionale Irpef:

	2019	2020	2021	2022	2023
Aliquota massima	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fascia esenzione					
Differenziazione aliquote	NO	NO	NO	NO	NO

2.2.3. Prelievi sui rifiuti:

	2019	2020	2021	2022	2023
Tipologia di Prelievo	Tari	Tari	Tari	Tari	Tari
Tasso di Copertura	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Costo del Servizio Pro-capite	145,98	148,69	165,47	159,99	158,85

2.3 Attività Amministrativa

2.3.1. Sistema ed esiti dei controlli interni (analizzare l'articolazione del sistema dei controlli interni, descrivendo gli strumenti, le metodologie, gli organi e gli uffici coinvolti nell'attività ai sensi degli articoli 147 e ss. Del TUOEL):

A seguito della disciplina obbligatoria introdotta dall'art. 147 del D.Lgs. 267/20000 (T.u.e.l.), l'ente procede ai seguenti controlli:

a) controllo preventivo di regolarità amministrativa finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e certezza dell'Azione amministrativa (art. 147, comma 1, e art. 147-bis D.Lgs. 18/08/2000 n. 267);

Descrizione Attività Normativa e Amministrativa Svolte Durante il Mandato

b) controllo contabile finalizzato a garantire la regolarità contabile degli atti attraverso gli strumenti del , visto attestante la copertura finanziaria e del parere di regolarità contabile (art. 147, comma 1, e art. 147-bis D.Lgs. 18/08/2000 n. 267);

c) controllo sugli equilibri finanziari finalizzato a garantire il costante controllo degli equilibri finanziari della gestione di competenza, della gestione dei residui e della gestione di cassa, anche ai fini della realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica;

d) controllo successivo di regolarità amministrativa, viene effettuata dal Segretario Comunale con l'obiettivo di contribuire a rendere omogenei i comportamenti spesso difformi tra le diverse strutture dell'Ente nella redazione dei provvedimenti e degli atti e, dunque, a migliorare la qualità dell'attività e dei procedimenti amministrativi.

Il sistema dei controlli è attuato nel rispetto del principio di distinzione tra funzioni di indirizzo e compiti di gestione.

2.3.1.1. Controllo di gestione (indicare i principali obiettivi inseriti nel programma di mandato e il livello della loro realizzazione alla fine del periodo amministrativo):

A seguito della nuova disciplina obbligatoria introdotta dall'art. 147 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.), l'Ente procede ai seguenti controlli:

a) controllo preventivo di regolarità amministrativa: finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa (art.147, comma 1, e art. 147-bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267);

b) controllo contabile: finalizzato a garantire la regolarità contabile degli atti attraverso gli strumenti del visto attestante la copertura finanziaria e del parere di regolarità contabile (art. 147, comma 1, e art. 147-bis del d.Lgs. 18.08.2000, n.267);

c) controllo di gestione: finalizzato a verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa ed ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi correttivi, il rapporto tra obiettivi ed azioni realizzate e tra risorse impiegate e risultati (art.147, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267);

d) controllo sugli equilibri finanziari: finalizzato a garantire il costante controllo degli equilibri finanziari della gestione di competenza, della gestione dei residui e della gestione di cassa, anche ai fini della realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica determinati dal patto di stabilità interno (art. 147, comma 2, lett. c) e art. 147- quinquies D.Lgs. 18.08.2000, n.267);

e) controllo successivo di regolarità amministrativa: viene effettuato dal Segretario Comunale con l'obiettivo di contribuire a rendere omogenei i comportamenti spesso difformi tra le diverse strutture dell'Ente nella redazione dei provvedimenti e degli atti e, dunque, a migliorare la qualità dell'attività e dei procedimenti amministrativi.

Il sistema dei controlli è attuato nel rispetto del principio di distinzione tra funzioni di indirizzo e compiti di gestione e di quanto disposto dal Regolamento comunale sui controlli interni approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 1 del 15/01/2013 .

Descrizione Attività Normativa e Amministrativa Svolte Durante il Mandato

2.3.1.2. Valutazione delle performance (Indicare sinteticamente i criteri e le modalità con cui viene effettuata la valutazione permanente dei funzionari/dirigenti e se tali criteri di valutazione sono stati formalizzati con regolamento dell'ente ai sensi del D.lgs n. 150/2009):

Con delibera di Giunta Comunale n. 93 del 21/12/2023 è stato approvato il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance.

Annualmente vengono approvati ed assegnati dalla Giunta comunale gli obiettivi gestionali, in virtù dei quali tanto la retribuzione di risultato, quanto i compensi destinati ad incentivare la produttività, vengono corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti.

2.3.1.3. Controllo sulle società partecipate/controllate ai sensi dell'art. 147 – quater del TUEL (descrivere in sintesi le modalità ed i criteri adottati, alla luce dei dati richiesti infra):

Non esistono società controllate dal Comune di MISSANELLO, tale Ente, tuttavia, ha partecipazioni, sia pur minoritarie, in alcune società. Trattasi, in particolare, delle seguenti:

NOME PARTECIPATA	CODICE FISCALE PARTECIPATA	QUOTA DI PARTECIPAZIONE	NOTE
Acquedotto Lucano S.p.A.	01522200763	0,03%	
GAL AKIRIS s.r.l.	01556890760	0,50%	In liquidazione
GAL LUCANIA INTERIORE s.r.l.	02031500768	2%	

PARTE III – SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'ENTE

Situazione Economico-Finanziaria dell'Ente

3.1 Sintesi dei dati finanziari a consuntivo del bilancio dell'ente:

***(I DATI DEL 2023 SONO PROVVISORI NON ESSENDO ANCORA STATO APPROVATO IL RENDICONTO)**

ENTRATE (IN EURO)	Rendiconto Approvato					Percentuale di incremento/decremento rispetto al primo anno
	2019	2020	2021	2022	2023 *	
FONDO CASSA INIZIALE	164.981,78	315.552,80	377.550,70	529.817,49	371.655,59	125,27
TITOLO 0.1 – FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE CORRENTI	0,00	0,00	5.654,00	0,00	0,00	-
TITOLO 0.2 – FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE IN CONTO CAPITALE	76.029,92	79.260,73	302.816,94	290.927,68	96.239,59	26,58
TITOLO 0.3 – UTILIZZO AVANZO DI AMMINISTRAZIONE	6.562,00	0,00	27.419,71	80.000,00	520.000,00	7.824,41
TITOLO 1 – ENTRATE CORRENTI DI NATURA TRIBUTARIA, CONTRIBUTIVA E PEREQUATIVA	317.814,20	311.602,24	315.905,40	318.369,90	331.717,88	4,37
TITOLO 2 – TRASFERIMENTI CORRENTI	186.298,59	478.163,13	441.784,20	637.004,07	451.318,68	142,26
TITOLO 3 – ENTRATE EXTRATRIBUTARIE	32.110,83	28.718,33	38.823,58	60.068,02	56.196,35	75,01
TITOLO 4 - ENTRATE IN CONTO CAPITALE	522.989,82	429.157,90	714.590,76	812.878,97	4.228.103,99	708,45
TITOLO 5 - ENTRATE DA RIDUZIONE DI ATTIVITA' FINANZIARIE	-	-	-	-	-	-
TITOLO 6 - ACCENSIONE PRESTITI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
TITOLO 7 - ANTICIPAZIONI DA ISTITUTO TESORIERE/CASSIERE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-

Situazione Economico-Finanziaria dell'Ente

TOTALE	1.141.805,36	1.326.902,33	1.846.994,59	2.199.248,64	5.683.576,49	397,77
---------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------

***(I DATI DEL 2023 SONO PROVVISORI NON ESSENDO ANCORA STATO APPROVATO IL RENDICONTO)**

SPESE (IN EURO)	Rendiconto Approvato					Percentuale di incremento/decremento rispetto al primo anno
	2019	2020	2021	2022	2023 *	
TITOLO 0 - DISAVANZO DI AMMINISTRAZIONE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
TITOLO 1 - SPESE CORRENTI	514.026,89	742.351,13	734.331,44	960.613,88	767.416,26	49,29
TITOLO 2 - SPESE IN CONTO CAPITALE	514.759,01	205.601,69	734.742,96	481.622,58	4.839.964,80	840,24
TITOLO 3 - SPESE PER INCREMENTO ATTIVITÀ FINANZIARIE	-	-	-	-	-	-
TITOLO 4 - RIMBORSO PRESTITI	21.744,97	0,00	24.143,20	25.439,71	22.571,22	3,80
TITOLO 5 - CHIUSURA ANTICIPAZIONI RICEVUTE DA ISTITUTO TESORIERE/CASSIERE	0,00	0,00	0,00	0,00	22.571,22	-
TOTALE	1.050.530,87	947.952,82	1.493.217,60	1.467.676,17	5.629.952,28	435,91

Situazione Economico-Finanziaria dell'Ente

PARTITE DI GIRO (IN EURO)		Rendiconto Approvato					Percentuale di incremento/decremento rispetto al primo anno
		2019	2020	2021	2022	2023 *	
TITOLO 9 - ENTRATE PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO	+	162.134,02	310.409,05	107.525,76	136.460,45	197.473,78	21,80
TITOLO 7 - USCITE PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO	-	162.134,02	310.409,05	107.525,76	136.460,45	197.473,78	21,80
TOTALE		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-

***(I DATI DEL 2023 SONO PROVVISORI NON ESSENDO ANCORA STATO APPROVATO IL RENDICONTO)**

Situazione Economico-Finanziaria dell'Ente

3.2 Equilibri:

Equilibrio di Parte Corrente		Rendiconto				
		2019	2020	2021	2022	2023 *
Avanzo applicato alla gestione corrente	+	6.562,00	0,00	13.419,71	55.000,00	0,00
Fondo Pluriennale Vincolato di parte corrente	+	0,00	0,00	5.654,00	0,00	0,00
Totale Titoli delle Entrate Correnti	+	536.223,62	818.483,70	796.513,18	1.015.441,99	839.232,91
Recupero Disavanzo di Amministrazione	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Spese Correnti comprensive dell'accantonamento al Fondo pluriennale vincolato	-	514.026,89	748.005,13	734.331,44	960.613,88	767.416,26
Spese Titolo 2.04 - Trasferimenti in conto capitale correnti	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rimborso prestiti correnti	-	21.744,97	0,00	24.143,20	25.439,71	22.571,22
Differenza di Parte Corrente		7.013,76	70.478,57	57.112,25	84.388,40	49.245,43
Entrate di parte Capitale destinate per legge a spese corrente	+	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Entrate Correnti destinate ad investimenti	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo di parte corrente		7.013,76	70.478,57	57.112,25	84.388,40	49.245,43

***(I DATI DEL 2023 SONO PROVVISORI NON ESSENDO ANCORA STATO APPROVATO IL RENDICONTO)**

Situazione Economico-Finanziaria dell'Ente

Equilibrio di Parte Capitale		Rendiconto				
		2019	2020	2021	2022	2023 *
Fondo Pluriennale Vincolato di parte capitale	+	76.029,92	79.260,73	302.816,94	290.927,68	96.239,59
A) Entrate Titoli 4.00 - 5.00 - 6.00	+	522.989,82	429.157,90	714.590,76	812.878,97	4.228.103,99
B) Entrate Titolo 4.02.06 - Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso dei prestiti da amministrazioni pubbliche	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale A - B		522.989,82	429.157,90	714.590,76	812.878,97	4.228.103,99
Spese in Conto Capitale comprensive dell'accantonamento al Fondo pluriennale vincolato	-	594.019,74	508.418,63	1.025.670,64	577.862,17	4.839.964,80
Differenza di parte capitale		-71.029,92	-79.260,73	-311.079,88	235.016,80	-611.860,81
Entrate correnti destinate ad investimenti	+	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Entrate da accensione di prestiti destinate a estinzione anticipata dei prestiti	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Entrate di parte capitale destinate per legge a spese correnti	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Entrata 5.02 per Riscossione di crediti di breve termine	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Entrata 5.03 per Riscossione di crediti di medio-lungo termine	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Entrata Titolo 5.04 relative ad altre entrate per riduzione di attività finanziaria	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Utilizzo avanzo di amministrazione applicato alla spesa c/capitale	+	0,00	0,00	14.000,00	25.000,00	520.000,00

Situazione Economico-Finanziaria dell'Ente

Spese Titolo 3.01 per Acquisizioni di attività finanziarie	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Spese Titolo 2.04 - Trasferimenti in conto capitale	+	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo di parte capitale		5.000,00	0,00	5.737,06	550.944,48	4.378,78

**(I DATI DEL 2023 SONO PROVVISORI NON ESSENDO ANCORA STATO APPROVATO IL RENDICONTO)*

Situazione Economico-Finanziaria dell'Ente

3.3 Gestione di competenza. Quadro Riassuntivo:

		Rendiconto				
		2019	2020	2021	2022	2023 *
Riscossioni	+	930.378,65	1.016.422,93	814.838,57	751.570,96	1.106.913,31
Pagamenti	-	819.735,59	749.422,38	728.086,26	907.773,04	1.232.216,47
Differenza	+	110.643,06	267.000,55	86.752,31	-156.202,08	-125.303,16
Residui attivi	+	290.968,81	541.627,72	803.791,13	1.213.210,45	4.157.897,37
Residui passivi	-	392.929,30	508.939,49	872.657,10	696.363,58	4.595.209,59
Differenza	+	-101.960,49	32.688,23	-68.865,97	516.846,87	-437.312,22
Fondo Pluriennale Vincolato iscritto in Entrata	+	76.029,92	79.260,73	308.470,94	290.927,68	96.239,59
Fondo Pluriennale Vincolato iscritto in Spesa	-	79.260,73	308.470,94	290.927,68	96.239,59	0,00
Differenza	+	-3.230,81	-229.210,21	17.543,26	194.688,09	96.239,59
Avanzo applicato alla gestione	+	6.562,00	0,00	27.419,71	80.000,00	520.000,00
Disavanzo applicato alla gestione	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Differenza	+	6.562,00	0,00	27.419,71	80.000,00	520.000,00
Avanzo (+) o Disavanzo (-)		12.013,76	70.478,57	62.849,31	635.332,88	53.624,21

*(I DATI DEL 2023 SONO PROVVISORI NON ESSENDO ANCORA STATO APPROVATO IL RENDICONTO)

Situazione Economico-Finanziaria dell'Ente

Risultato di amministrazione di cui:	Rendiconto				
	2019	2020	2021	2022	2023 *
Accantonamento al Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità	173.068,38	183.405,56	213.035,78	240.557,97	228.209,27
Altri Accantonamenti	15.774,68	17.517,02	19.210,04	28.884,40	43.550,66
Vincolato	62.901,56	62.901,56	63.834,89	585.659,37	842.213,95
Per spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00	22.500,00	22.500,00
Non vincolato	163.617,80	201.478,29	205.456,16	11.280,87	-692.378,85
TOTALE	415.362,42	465.302,43	501.536,87	888.882,61	444.095,03

***(I DATI DEL 2023 SONO PROVVISORI NON ESSENDO ANCORA STATO APPROVATO IL RENDICONTO)**

Situazione Economico-Finanziaria dell'Ente

3.4 Risultati della gestione: fondo di cassa e risultato di amministrazione:

		Rendiconto				
		2019	2020	2021	2022	2023 *
Fondo cassa al 31 dicembre	+	315.552,80	377.550,70	529.817,49	371.655,59	727.002,48
Totale residui attivi finali	+	1.498.349,46	1.669.326,77	1.975.527,33	2.302.975,36	5.511.123,36
Totale residui passivi finali	-	1.319.279,11	1.273.104,10	1.712.880,27	1.689.508,75	5.794.030,81
Fondo Pluriennale Vincolato Spese Correnti	-	0,00	5.654,00	0,00	0,00	0,00
Fondo Pluriennale Vincolato in Conto Capitale	-	79.260,73	302.816,94	290.927,68	96.239,59	0,00
Risultato di amministrazione		415.362,42	465.302,43	501.536,87	888.882,61	444.095,03
Utilizzo anticipazione di cassa		No	No	No	No	No

***(I DATI DEL 2023 SONO PROVVISORI NON ESSENDO ANCORA STATO APPROVATO IL RENDICONTO)**

Situazione Economico-Finanziaria dell'Ente

3.5 Utilizzo avanzo di amministrazione:

	<i>Rendiconto</i>				
	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>
Reinvestimento quote accantonate per ammortamento					
Finanziamento debiti fuori bilancio					
Salvaguardia equilibri di bilancio					
Spese correnti non ripetitive	6.562,00		13.419,71	55.000,00	
Spese correnti in sede di assestamento					
Spese di investimento			14.000,00	25.000,00	520.000,00
Estinzione anticipata di prestiti					
TOTALE	6.562,00		27.419,71	80.000,00	520.000,00

PARTE IV – RESIDUI

Residui

4.1 Analisi anzianità dei residui distinti per anno di provenienza:

Residui attivi al 31.12	2019 e precedenti	2020	2021	2022	2023	Totale residui
Titolo 1 - Tributarie	114.315,92	40.419,92	54.465,87	45.643,12	59.984,48	314.829,31
Titolo 2 - Contributi e trasferimenti	4.800,00	10.515,58	46.920,83	109.920,22	330.875,32	503.031,95
Titolo 3 - Extratributarie	2.748,99	743,70	5.573,43	25.279,40	37.911,37	72.256,89
Titolo 4 - Entrate in Conto Capitale	385.907,57	21.275,10	293.773,70	162.056,93	3.728.880,67	4.591.893,97
Titolo 5 - Entrate da riduzione di attività finanziarie	-	-	-	-	-	0,00
Titolo 6 - Accensione Prestiti	26.778,33	0,00	0,00	0,00	0,00	26.778,33
Titolo 7 - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	-	-	-	-	-	0,00
Titolo 9 - Entrate per conto terzi e partite di giro	1.100,00	0,00	0,00	987,38	245,53	2.332,91
Totale Titoli 1+2+3+4+5+6+7+9	535.650,81	72.954,30	400.733,83	343.887,05	4.157.897,37	5.511.123,36

Residui passivi al 31.12	2019 e precedenti	2020	2021	2022	2023	Totale residui
Titolo 1 - Spese correnti	35.599,31	15.431,77	69.745,50	240.623,53	303.212,67	664.612,78
Titolo 2 - Spese in conto capitale	335.518,88	3.509,00	435.157,86	58.501,48	4.291.996,92	5.124.684,14
Titolo 3 - Spese per incremento attività finanziarie	-	-	-	-	-	0,00
Titolo 4 - Rimborso Prestiti	-	-	-	-	-	0,00
Titolo 5 - Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	-	-	-	-	-	0,00
Titolo 7 - Uscite per conto terzi e partite di giro	245,00	1.533,43	0,00	2.955,46	0,00	4.733,89
Totale Titoli 1+2+3+4+5+7	371.363,19	20.474,20	504.903,36	302.080,47	4.595.209,59	5.794.030,81

*(I DATI SONO PROVVISORI NON ESSENDO ANCORA STATO APPROVATO IL RENDICONTO 2023)

Residui

4.2 Rapporto tra competenza e residui:

	2019	2020	2021	2022	2023 *
Percentuale tra Residui Attivi delle Entrate Tributarie ed Extratributarie e Totale Accertamenti Entrate Tributarie ed Extratributarie	25,92	32,54	33,87	32,06	25,24

****(I DATI DEL 2023 SONO PROVVISORI NON ESSENDO ANCORA STATO APPROVATO IL RENDICONTO)***

PARTE V – PAREGGIO DI BILANCIO

Pareggio di Bilancio

5.1 Indicare la posizione dell'ente rispetto agli adempimenti del pareggio di bilancio (indicare "S" se è soggetto; "NS" se non è soggetto; indicare "E" se è stato escluso per disposizioni di legge):

	2019	2020	2021	2022	2023
Pareggio di bilancio	E	E	E	E	E

5.2 Indicare se l'ente è risultato eventualmente inadempiente al pareggio di bilancio (in caso di inadempienza indicare in quali anni):

SI NO

Le eventuali inadempienze riguardano gli anni .

5.3 Se l'ente non ha rispettato il pareggio di bilancio interno indicare le sanzioni a cui è soggetto:

PARTE VI – INDEBITAMENTO

Indebitamento

6.1 *Indebitamento dell'ente (indicare le entrate derivanti da accensioni di prestiti al 31 dicembre esercizio n-1 [Tit. V ctg. 2-4]):*

	2019	2020	2021	2022	2023
Residuo debito finale	72.495,65	72.495,65	48.352,45	22.912,74	0,00
Popolazione residente	548	538	484	473	483
Rapporto tra residuo debito e popolazione residente	132,29	134,75	99,90	48,44	0,00

6.2 *Rispetto del limite di indebitamento (Indicare la percentuale di indebitamento sulle entrate correnti di ciascun anno, ai sensi dell'art. 204 del TUOEL):*

	2019	2020	2021	2022	2023
Incidenza percentuale attuale degli interessi passivi sulle entrate correnti (art. 204 TUEL)	0,88%	0,60%	0,43%	0,12%	0,10%

PARTE VII – CONTO DEL PATRIMONIO E CONTO ECONOMICO

Conto del Patrimonio e Conto Economico

7.1 Conto del Patrimonio in sintesi:

Conto del Patrimonio primo anno

ATTIVO	Importo	PASSIVO	Importo
Immobilizzazioni immateriali	0,00	Patrimonio netto	15.044.276,42
Immobilizzazioni materiali	14.621.044,92	Conferimenti	0,00
Immobilizzazioni finanziarie	1.104,00	Fondo per rischi ed oneri	0,00
Rimanenze	0,00	Debiti	1.391.774,76
Crediti	1.498.349,46	Ratei e risconti passivi	0,00
Attività finanziarie non immobilizzate	0,00		
Disponibilità liquide	315.552,80		
Ratei e risconti attivi	0,00		
TOTALE	16.436.051,18	TOTALE	16.436.051,18

Conto del Patrimonio penultimo anno

ATTIVO	Importo	PASSIVO	Importo
Immobilizzazioni immateriali	0,00	Patrimonio netto	16.679.717,17
Immobilizzazioni materiali	15.982.580,62	Conferimenti	0,00
Immobilizzazioni finanziarie	1.104	Fondo per rischi ed oneri	28884,40
Rimanenze	0,00	Debiti	1.715.302,20
Crediti	2.035.142,89	Ratei e risconti passivi	0,00
Attività finanziarie non immobilizzate	0,00		
Disponibilità liquide	405.076,26		
Ratei e risconti attivi	0,00		
TOTALE	18.423.903,77	TOTALE	18.423.903,77

I DATI DEL 2023 NON SONO DISPONIBILI. SONO STATI RIPORTATI I DATI DEL 2022.

Conto del Patrimonio e Conto Economico

Conto del Patrimonio e Conto Economico

7.3 Riconoscimento debiti fuori bilancio (Indicare i debiti fuori bilancio già riconosciuti i cui oneri gravano sul bilancio di previsione e su bilanci successivi):

NON CI SONO DEBITI FUORI BILANCIO GIA' RICONOSCIUTI I CUI ONERI GRAVANO SUGLI ESERCIZI SUCCESSIVI.

Indicare se esistono debiti fuori bilancio ancora da riconoscere. In caso di risposta affermativa indicare il valore.

SI ESISTONO DEBITI FUORI BILANCIO ANCORA DA RICONOSCERE:

Oggetto	Importo
RICONOSCIMENTO DI DEBITO FUORI BILANCIO AI SENSI DELL'ART. 194 CO. 1 LETT. A) DEL D.LGS. 267/2000. SENTENZA T.A.R. BASILICATA N. 103/2024 PUBBLICATA IL 26/02/2024	€ 10.790,05

PARTE VIII – PERSONALE

Personale

8.1 Andamento della spesa del personale durante il periodo del mandato:

	2019	2020	2021	2022	2023
Importo limite di spesa (art. 1, c. 557 e 562 della L. 296/2006) *	147.212,78	147.212,78	147.212,78	147.212,78	147.212,78
Importo spesa di personale calcolata ai sensi dell'art. 1, c. 557 e 562 della L. 296/2006		94.220,34	137.246,09	145.071,62	140.000,00 *
Rispetto del limite		SI	SI	SI	SI
Incidenza delle spese di personale sulle spese correnti	35,27%	22,9320,30%	24,25%	20,47%	22,93%

***(I DATI DEL 2023 SONO PROVVISORI NON ESSENDO ANCORA STATO APPROVATO IL RENDICONTO)**

Incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è stata calcolata : intervento 01 + intervento 03 + IRAP

8.2. Spesa del personale pro-capite:

	2019	2020	2021	2022	2023
Spesa personale * / Abitanti	938,01	1379,83	1517,21	2030,90	1588,85 *

* Spesa di personale da considerare: intervento 01 + intervento 03 + IRAP

***(I DATI DEL 2023 SONO PROVVISORI NON ESSENDO ANCORA STATO APPROVATO IL RENDICONTO)**

8.3. Rapporto abitanti dipendenti:

	2019	2020	2021	2022	2023
Abitanti / Dipendenti	109,60	107,60	80,66	94,60	96,60

Personale

8.4. Rispetto dei limiti di spesa per il lavoro flessibile (indicare se nel periodo considerato per i rapporti di lavoro flessibile instaurati dall'amministrazione sono stati rispettati i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente):

Nel periodo considerato l'Ente ha rispettato i limiti di spesa del lavoro flessibile.

8.5 Fondo risorse decentrate (indicare se l'ente ha provveduto a ridurre la consistenza del fondo delle risorse per la contrattazione decentrata):

Il Responsabile dell'Area Amministrativo Contabile con determinazione n. 375 del 05/12/2023 ha provveduto a "Ricognizione e ricostituzione fondo del personale non dirigenziale - per gli anni dal 1999 al 2022 e costituzione fondo anno 2023" come da prospetto che si riporta in calce:

Personale

COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - 2023 (CON APPLICAZIONE ART. 79 CCNL 16/11/2022) COMUNE DI DATI COSTITUTIVI ANNO 2023 E CCNL DEL CFL 16/11/2022		
DESCRIZIONE	2023	Importi non concorrenti all'limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 =	15.727,55	
INCREMENTO ART. 67, COMMA 2 LETT. A - EURO 83,20 X DIP IN SERVIZIO AL 31.12.2015 DA ANNO 2019 (N. DIPENDENTI FT X 83,20)		499,20
INCREMENTO ART. 67, COMMA 2 LETT. B - DIFFERENZIALISTICO	-	51,22
Incremento 0,20% MONTE SALARI 2001 - (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018) - Vedi orientamento ARAN CFL 15		148,40
INCREMENTO DERIVANTE DA EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 3, DEL D.Lgs. 165/2001 (Art. 67, comma 2, della d)	-	
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2 LETT. C) 2016/2020	4.029,86	
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2 LETT. C) dal 01/01/2018 al 2021	-	
RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - ART. 67, COMMA 2 LETT. C) 2022	-	
IMPORTI PER TRASFERIMENTO FUNZIONI ... UNIONI ... - ART. 67, COMMA 2, LETT. E)	-	
RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - ART. 67, COMMA 2, LETT. G	-	
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 1, lett. b): un importo, su base annua, pari a Euro 81,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;		507,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 1, lett. c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale - Vedi applicazione Art. 33, comma 2, ultimo capoverso D.L. 34/2019 e DM 17/03/2020		-
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 1, lett. d): di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.		-
INCREMENTO PER RIDUZIONE DELL'IMPORTO DESTINATO ALLE P.O. ART. 15, COMMA 7 CCNL 21/05/2018 (DAL 01/04/2023 - CCNL 16/11/2022 - ART. 17, COMMA 6)		-
CCNL 16/11/2022, ART. 79, COMMA 1 BIS: A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - DAL 01/04/2023		-
DECURTAZIONE STABILE A FAR DATA DALL'ANNO 2015 - ART. 9, COMMA 1 BIS, D. L. 8/2010	-	
TOTALE RISORSE STABILI	19.757,41	

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE ... - FINANZIAMENTO P.P.A. ART. 42, L. 449/1997, ART. 67, COMMA 3, LETT. A - SPECIFICA:	-	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, COMMA 3, LETT. C - ART. 206 CODICE DELLA STRADA	-	
RIA CESSATI NELL'ANNO PARTE VARIABILE IN DODICESIMI - ART. 67, COMMA 3, LETT. D)	-	
MESSI NOTIFICATORI - INCENTIVI DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 14/09/2000 - ART. 67, COMMA 3, LETT. F)	-	
CCNL 21/05/2018, ART. 67, COMMA 3, LETT. J) Ai sensi dell'art. 23, comma 4 del D. Lgs. n. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2018 e sino al 31 dicembre 2020, in via sperimentale, le regioni a statuto ordinario e le città metropolitane individuate ai sensi del citato art. 23, comma 4, possono incrementare, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del medesimo decreto legislativo, l'ammontare della componente variabile del presente Fondo, costituita dalle risorse di cui al comma 3, in misura non superiore ad una percentuale della sua componente stabile, costituita dalle risorse di cui ai commi 1 e 2. Tale percentuale è individuata secondo le modalità e le procedure indicate dal ripetuto art. 23, comma 4.	-	
CCNL 21/05/2018, ART. 67, COMMA 3, LETT. K) - Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione IVA prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 76-sexies.	-	
INTEGRAZIONE 1,2% - ART. 67, COMMA 3, LETT. H) - CCNL 16/11/2022 ART. 79, COMMA 2, LETT. B)	-	
CCNL 16/11/2022 - ART. 79, COMMA 2, LETT. C) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL, in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. Lgs. n. 219/2016;	-	
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO (DI PARTE STABILE) NON UTILIZZATE NELL'ANNO PRECEDENTE - ART. 67, COMMA 1) - CCNL 16/11/2022 ART. 79, COMMA 2, LETT. D)	-	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67, COMMA 3, LETT. E) - detrazione risorse compensative - occorre specifica certificazione da parte dell'organo di revisione	-	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE ... - FINANZIAMENTO PRIVATO (ART. 42, L. 449/1997, ART. 67, COMMA 3, LETT. A - SPECIFICA) (MATRIMONI CIVILI)	-	
INCREMENTO DERIVANTE DALLE QUOTE DIRISPARMI CONSEGUITE CERTIFICATE IN ATTUAZIONE DELL'ART. 16, COMMA 4, 5 E 6 DEL D.L. 98/2011 - RISPARMI DERIVANTI DA RISPARMI E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA - ART. 67, COMMA 3, LETT. B)	-	
INCREMENTO ASSUNTI E/O FINANZIATE (C&C Lombardia ins. sede di controllo delibera n. 111 e 116/2022) - FSC - ASSUNZIONE A TD Per n. 1 unità - Incremento netto differenziale tra importo trasferito dal ministero e costo totale del personale assunto	-	
ISTAT - ANPR	600,00	
PROVENDI CAS MAGGIORI INTROITI RISPETTO ANNO PRECEDENTE	-	
CONDONO	-	
INCENTIVI IMU/TARI	-	
AVVOCATURA	-	
ART. 113 D. LGS. 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	-	
ART. 45 D. LGS. 36/2023 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (IL D. LGS. 36/2023 - NON RICHAMA COME VINCOLANTE L'INSERIMENTO NEL FONDO DELL'INCENTIVO DI CUI TRATTASI)	10.000,00	

Personale

INCREMENTO DERIVANTE DA FINANZIAMENTI EUROPEI - PON	-	
INCREMENTO DERIVANTE FUNZIONI DELEGATE - UMA	-	
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 1, lett. b): un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5; - UNA TANTUM PER ANNO 2021 - 2022		1.014,00
CCNL 16/11/2022 - ART. 79, COMMA 3: In situazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziata ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL - QUOTA FONDO		200,50
D.L. 13/2023 - Art. 9 comma 3 Al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti commessi per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali che rispettano i requisiti di cui al comma 4, possono incrementare, oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016.		
Art. 8, comma 4: 4. Possono procedere all'incremento di cui al comma 3 gli enti locali che soddisfano i seguenti requisiti: nell'anno precedente a quello di riferimento, rispetto dell'equilibrio di cui all'articolo 1, comma 821, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con riferimento al saldo "Equilibrio di bilancio"; nell'anno precedente a quello di riferimento, rispetto dei parametri del debito commerciale residuo e dell'indicatore di ritardo annuale dei pagamenti di cui all'articolo 1, commi 859 e 869 della legge 30 dicembre 2018, n. 145; incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa del personale di cui al punto 4.2 del piano degli indicatori e dei risultati di bilancio adottato ai sensi dell'articolo 228, comma 5, del decreto legislativo n. 267 del 2000, dell'ultimo rendiconto approvato, non superiore all'8 per cento; approvazione, da parte del consiglio comunale, del rendiconto dell'anno precedente a quello di riferimento nei termini previsti dalla normativa vigente.		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	10.600,00	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	10.600,00	
TOTALE	30.357,41	
VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE PARTE VARIABILE	10.600,00	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	19.757,41	
TOTALE FONDO	19.757,41	
FONDO ANNO 2016	19.757,41	
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO PER RICONDUZIONE AL LIMITE ANNO 2016	-	0,00
CONTROLLO LIMITE FONDO ANNO 2023 SU FONDO ANNO 2016 AL NETTO DEGLI INCREMENTI CCNL 16/11/2022 E QUOTE NON CONCORRENTI AL LIMITE		19.757,41
INCREMENTO (DIFFERENZIALI PEO ANNO 2019 + 83,20€) NON SOGGETTO A LIMITI - 2023		550,42
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 1, lett. b): un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;		507,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 1, lett. c): risorse stanziata negli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale - Vedi applicazione Art. 33, comma 2 Ultimo capoverso D.L. 34/2019 e DM 17/03/2020		0,00
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 1, lett. d): di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e costituiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.		0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE DELL'IMPORTO DESTINATO ALLE P.O. ART. 15, COMMA 7 CCNL 21/05/2018 (DAL 01/04/2023 - CCNL 16/11/2022 - ART. 17, COMMA 6)		0,00
CCNL 16/11/2022, ART. 79, COMMA 1BIS: A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - DAL 01/04/2023		0,00
TOTALE FONDO DISPONIBILE (PS)		20.814,83
SOMME NON CONCORRENTI DI PARTE VARIABILE	10.600,00	
CCNL 16/11/2022 - Art. 79, comma 1, lett. b): un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5; - UNA TANTUM PER ANNO 2021 - 2022 - SOMMA NON CONCORRENTE DI PARTE VARIABILE		1.014,00
CCNL 16/11/2022 - ART. 79, COMMA 3: In situazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziata ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL - QUOTA FONDO		200,50
D.L. 13/2023 - Art. 9 comma 3 Al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti commessi per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali che rispettano i requisiti di cui al comma 4, possono incrementare, oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016.		
Art. 8, comma 4: 4. Possono procedere all'incremento di cui al comma 3 gli enti locali che soddisfano i seguenti requisiti: nell'anno precedente a quello di riferimento, rispetto dell'equilibrio di cui all'articolo 1, comma 821, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con riferimento al saldo "Equilibrio di bilancio"; nell'anno precedente a quello di riferimento, rispetto dei parametri del debito commerciale residuo e dell'indicatore di ritardo annuale dei pagamenti di cui all'articolo 1, commi 859 e 869 della legge 30 dicembre 2018, n. 145; incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa del personale di cui al punto 4.2 del piano degli indicatori e dei risultati di bilancio adottato ai sensi dell'articolo 228, comma 5, del decreto legislativo n. 267 del 2000, dell'ultimo rendiconto approvato, non superiore all'8 per cento; approvazione, da parte del consiglio comunale, del rendiconto dell'anno precedente a quello di riferimento nei termini previsti dalla normativa vigente.		0,00
TOTALE COMPELSSIVO	32.428,83	
FONDO DISPONIBILE	32.428,83	

Personale anno 2023 - anno 2018

Personale

8.6. Provvedimenti adottati per le esternalizzazioni (indicare se l'ente ha adottato provvedimenti ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 3, comma 30 della legge 244/2007 - esternalizzazioni):

L'ente, nel periodo in esame, ha adottato provvedimenti:

1) ai sensi dell'art. 6-bis del D.Lgs 165/2001 (acquisizione all'esterno di servizi originariamente prodotti al proprio interno) [] SI [X] NO

2) ai sensi dell'art. 3, co. 30, della L. 244/2007 (trasferimento delle risorse umane, finanziarie e strumentali in misura adeguata alle funzioni esercitate mediante società, enti, consorzi o altri organismi) [] SI [X] NO

PARTE IX – RILIEVI DEGLI ORGANISMI ESTERNI DI CONTROLLO

Rilievi degli Organismi Esterni di Controllo

9.1 Rilievi della Corte dei conti

- Attività di controllo (indicare se l'ente è stato oggetto di deliberazioni, pareri, relazioni, sentenze in relazione a rilievi effettuati per gravi irregolarità contabili in seguito ai controlli di cui ai commi 166-168 dell'art. 1 della Legge 266/2005. Se la risposta è affermativa riportarne in sintesi il contenuto):

L'Ente nel periodo considerato non è stato oggetto di deliberazioni, pareri, relazioni, sentenze in relazione a rilievi effettuati per gravi irregolarità contabili in seguito ai controlli di cui ai commi 166-168 dell'art. 1 della Legge 266/2005.

Descrizione Atto	Sintesi Contenuto

- Attività giurisdizionale (indicare se l'ente è stato oggetto di sentenze. Se la risposta è affermativa, riportare in sintesi il contenuto):

L'Ente nel periodo considerato non è stato oggetto di sentenze.

9.2 Rilievi dell'Organo di revisione (indicare se l'ente è stato oggetto di rilievi di gravi irregolarità contabili. Se la risposta è affermativa riportarne in sintesi il contenuto):

Nel corso del mandato l'Ente NON è stato oggetto di rilievi di gravi irregolarità contabili.

PARTE X – AZIONI DI CONTENIMENTO DELLA SPESA

Azioni di Contenimento della Spesa

10.1 Azioni intraprese per contenere la spesa (descrivere, in sintesi, i tagli effettuati nei vari settori/servizi dell'ente, quantificando i risparmi ottenuti dall'inizio alla fine del mandato):

La gestione dell'Ente è sempre stata improntata all'economicità ed alla razionalizzazione della spesa corrente, mettendo in atto le seguenti misure:

- Potenziamento accertamento entrate correnti;
- Contrazione delle spese correnti, con particolare riguardo alle spese non strettamente necessarie per il funzionamento dei servizi istituzionali o indispensabili.

10.2 Organismi controllati (descrivere, in sintesi, le azioni poste in essere ai sensi dell'art. 14, comma 32 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, così come modificato dall'art. 16, comma 27 del D.L. 13/08/2011 n. 138 e dell'art. 4 del D.L. n. 95/2012, convertito nella legge n. 135/2012):

NON vi sono enti/società controllati dal Comune ai sensi dell'art. 2359, c. 1 e 2 del codice civile.

PARTE XI – CONCLUSIONI

Conclusioni

Tale è la relazione di fine mandato del COMUNE DI MISSANELLO che viene trasmessa all'organo di revisione economico finanziario.

Lì, 14/03/2024

Il Sindaco

FILIPPO SINISGALLI

CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE CONTABILE

Ai sensi degli articoli 239 e 240 del TUOEL, si attesta che i dati presenti nella relazione di fine mandato sono veritieri e corrispondono ai dati economico – finanziari presenti nei documenti contabili e di programmazione finanziaria dell'ente. I dati che vengono esposti secondo lo schema già previsto dalle certificazioni al rendiconto di bilancio ex articolo 161 del TUOEL o dai questionari compilati ai sensi dell'articolo 1, comma 166 e seguenti della legge n. 266 del 2005 corrispondono ai dati contenuti nei citati documenti.

Lì,

L'organo di revisione economico finanziario

Vito GIANO

[GESTIONE PERIODI](#) [QUESTIONARIO EELL](#) [ISTRUTTORIA](#) [DOCUMENTI](#)Ti trovi in: [Servizi on-line](#) > [FITNet](#) > [ConTe](#) > **DOCUMENTI** > **Interrogazione****DOCUMENTI - Interrogazione**[Guida](#)Ambito Geografico: **Sud** Tipo Ente: **Comune** Regione: **BASILICATA** Provincia: **POTENZA** Denominazione Ente: **MISSANELLO** Tipo documento: **Relazione fine mandato carica istituzionale (art. 4, co. 2, d.lgs n. 149/2011)**

Numero elementi comprensivi di eventuali allegati: 1

<u>Esercizio</u>	<u>Regione</u>	<u>Prov</u>	<u>Tipo Ente</u>	<u>Denominazione Ente</u>	<u>Fase</u>	<u>Adempimento Normativo</u>	<u>Tipo Documento</u>	<u>Descrizione Documento</u>	<u>Nome Documento</u>	<u>Data Invio</u>	<u>Numero protocollo CDC</u>		
2024	BASILICATA	PZ	Comune	MISSANELLO	Periodico	Relazione fine mandato carica istituzionale	Relazione fine mandato carica istituzionale (art. 4, co. 2, d.lgs n. 149/2011)	Relazione fine mandato carica istituzionale	RELAZIONE DI FINE MANDATO 2024.pdf.p7m	29/03/2024 15:14	SC_BAS - 0000351 - Ingresso - 29/03/2024 - 15:31		

[Esporta Xls](#)[Indietro](#)